	Dokumentnamn	Utgåva	Sida
	IT Policy	2	Sidan 1 av 2
	Dokumentnummer	Godkänt av	Datum
	207	Daniel Lill	2015-02-17

IT POLICY

Företagets IT-resurser ägs av företaget och är avsedda att användas inom företagets verksamhetsområden. All annan användning är otillåten. Den anställda får inte på otillbörligt sätt sprida, förvara eller förmedla information som strider mot gällande lagstiftning.

Vidare får inte företagets IT-resurser användas till aktivitet som:


- ✓ kan betraktas som politisk, ideologisk eller religiös propaganda.
- ✓ strider mot PUL's stadgar om den personliga integriteten.
- ✓ kan uppfattas som kränkande och stötande.
- ✓ syftar till att marknadsföra produkter eller tjänster utan anknytning till företaget.

Det är också viktigt att:

- ✓ nyttjande av företagets IT-resurser görs på sådant sätt att företagets namn, anseende och goda rykte bibehålls.

Vid användning av Internet är det förbjudet att:

- ✓ besöka webbsidor med pornografiskt, rasistiskt eller annat innehåll som kan väcka anstöt.
- ✓ ladda ner program och filer om de kan påverka IT-säkerheten vid företaget, vid osäkerhet skall IT-ansvarig kontaktas.
- ✓ att sprida och/eller förfoga över upphovsrättsligt skyddat material utan rättighetsinnehavarens tillstånd.
- ✓ Sprida information genom sociala medier som missgynnar, misskrediterar eller på annat sätt skadar företagets, företagets kunder eller medarbetarens intressen.
- ✓ Företagets resurser är till för att användas i tjänsten, och ska i största mån enbart användas i arbetet och inte privat ändamål.

	Dokumentnamn	Utgåva	Sida
	IT Policy	2	Sidan 2 av 2
	Dokumentnummer	Godkänt av	Datum
	207	Daniel Lill	2015-02-17

Användning av sociala medier utanför arbetstid:

- ✓ Sprida information genom sociala medier som missgynnar, misskrediterar eller på annat sätt skadar företagets eller medarbetarens intressen.
- ✓ Försökt till att företräda bolaget i sociala medier. Företaget har företrädare som uttalar sig offentligt om så behövs, det är viktigt att anställd inte försöker företräda företaget .

Tänk på att som anställd representerar man företagen även utanför arbetstiden.

Påföljder vid överträdelse

Anställd inom företaget som på något sätt bryter mot denna IT-policy kommer att ställas till svars för den överträdelse som begåtts.

Överträdelsens art styr påföljden men denna kan vara muntlig varning, skriftlig varning, avstängning från företagets IT-system, avsked från företaget samt i grova fall polisanmälan.

Namnsteckning:



Oscar Oscarsson